



**Кодекс этики и служебного поведения работников
Муниципального учреждения культуры
“Центральная районная межпоселенческая библиотека
Касимовского муниципального района”**

1. Общие положения

1.1. Кодекс этики и служебного поведения работников (далее – Кодекс Муниципального учреждения культуры “Центральная районная межпоселенческая библиотека Касимовского муниципального района” (далее “ЦРМБ Касимовского муниципального района”) разработан в соответствии с Кодексом этики российского библиотекаря (принят Конференцией РБА, XVI Ежегодной сессий от 26 мая 2011 г.), Типовым Кодексом этики и служебного поведения государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих (одобрен решением президиума Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции от 23 декабря 2010 г.), положениями Конституции Российской Федерации, федеральными законами “О противодействии коррупции” N 273-ФЗ от 25 декабря 2008 г., “О системе государственной службы Российской Федерации” N 58-ФЗ от 27 мая 2003 г., “О муниципальной службе в Российской Федерации” N 25-ФЗ от 2 марта 2007 г., другими федеральными законами, содержащими ограничения, запреты и обязанности для государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих, Указом Президента Российской Федерации от 12 августа 2002 г. N 885 “Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих” и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.2. Настоящий Кодекс определяет нравственные основы профессиональной деятельности работника “ЦРМБ Касимовского муниципального района”, который руководствуется следующими убеждениями:

- библиотека является необходимым и важнейшим учреждением, выполняющим информационную, образовательную, культурную, досуговую и другие функции, отвечающие потребностям личности и общества в целом;

- распространение знаний и информации является важным условием общественного развития, способствует социальной стабильности и справедливости;
- библиотечные ресурсы являются основой для сохранения, развития и распространения культурного достояния, духовных традиций, всего многообразия национальных культур и языков народов Российской Федерации;
- гуманизм является мировоззренческой основой библиотечной профессии;
- общественный характер библиотечной профессии основывается на чувстве социальной ответственности.

1.3. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники “ЦРМБ Касимовского муниципального района” независимо от занимаемой ими должности.

1.4. Соблюдение работниками “ЦРМБ Касимовского муниципального района” Кодекса является делом чести, совести и одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

1.5. Работник, поступающий на работу в “ЦРМБ Касимовского муниципального района”, обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей служебной деятельности.

1.6. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников “ЦРМБ Касимовского муниципального района” для повышения эффективности выполнения ими своей профессиональной деятельности и обеспечение единых норм поведения работников, а также содействие укреплению авторитета учреждения.

2. Основные принципы и правила служебного поведения работников “ЦРМБ Касимовского муниципального района”

2.1. Библиотека является необходимым и важнейшим учреждением, выполняющим информационную, культурно-просветительскую, досуговую функции, отвечающие потребностям личности и общества в целом.

2.2. Работники “ЦРМБ Касимовского муниципального района”, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы “ЦРМБ Касимовского муниципального района”;
- б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности работников “ЦРМБ Касимовского муниципального района”;
- в) осуществлять свою деятельность в пределах своих полномочий;

- г) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;
- д) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;
- е) уведомлять директора “ЦРМБ Касимовского муниципального района”, органы прокуратуры или другие государственные органы, либо органы местного самоуправления обо всех случаях обращения к работнику “ЦРМБ Касимовского муниципального района” каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- ж) соблюдать установленные федеральными законами ограничения и запреты, исполнять обязанности, связанные с работой “ЦРМБ Касимовского муниципального района”;
- з) соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий и общественных объединений;
- и) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;
- к) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;
- л) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
- м) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету “ЦРМБ Касимовского муниципального района”;
- н) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;
- о) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных (муниципальных) служащих и граждан при решении вопросов личного характера;
- п) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности “ЦРМБ Касимовского муниципального района”, его руководителя, если это не входит в должностные обязанности работника;

- р) соблюдать установленные в “ЦРМБ Касимовского муниципального района” правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;
- с) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе “ЦРМБ Касимовского муниципального района”, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;
- т) руководствоваться требованиями Положения об антикоррупционной политике и неукоснительно соблюдать принципы антикоррупционной политики Учреждения;
- у) воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений, в том числе в интересах или от имени Учреждения;
- ф) воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения, в том числе в интересах или от имени Учреждения.
- х) незамедлительно информировать руководителя Учреждения и своего непосредственного руководителя о случаях склонения его к совершению коррупционных правонарушений;
- ц) незамедлительно информировать руководителя Учреждения и своего непосредственного руководителя о ставших известными ему случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками Учреждения;
- ч) сообщить руководителю Учреждения и своему непосредственному руководителю о возникшем конфликте интересов либо о возможности его возникновения.
- 2.3. Работники “ЦРМБ Касимовского муниципального района” обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные и федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации.
- 2.4. Работники “ЦРМБ Касимовского муниципального района” в своей деятельности не должны допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов, исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.
- 2.5. Работники “ЦРМБ Касимовского муниципального района” обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.
- 2.6. Работники “ЦРМБ Касимовского муниципального района” при исполнении ими должностных обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.
- 2.7. При поступлении на должность работник “ЦРМБ Касимовского муниципального района” обязан заявить о наличии или возможности наличия у него личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей.

2.8. Директор “ЦРМБ Касимовского муниципального района” обязан предоставлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и членов своей семьи в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.9. Работник “ЦРМБ Касимовского муниципального района” обязан уведомлять руководителя учреждения, органы прокуратуры Российской Федерации или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц, в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

2.10. Работнику “ЦРМБ Касимовского муниципального района” запрещается получать в связи с исполнением им должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения), за исключением случаев, установленных законодательством Российской Федерации.

2.11. Работник “ЦРМБ Касимовского муниципального района” обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

2.12. Работник “ЦРМБ Касимовского муниципального района”, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, призван:

- а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
- б) принимать меры по предупреждению коррупции;
- в) не допускать случаев принуждения работников “ЦРМБ Касимовского муниципального района” к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

2.13. Работник “ЦРМБ Касимовского муниципального района”, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных ему сотрудников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия.

3. Рекомендательные этические правила служебного поведения работников “ЦРМБ Касимовского муниципального района”

3.1. В служебном поведении работнику “ЦРМБ Касимовского муниципального района” необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек,

его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. В служебном поведении работник “ЦРМБ Касимовского муниципального района” воздерживается от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

3.3. В отношениях с пользователями, нарушающими Правила пользования библиотекой, работник “ЦРМБ Касимовского муниципального района” должен проявлять сдержанность и доброжелательность, спокойно разъяснять установленный Правилами порядок и предлагать его соблюдать.

3.4. Работник “ЦРМБ Касимовского муниципального района” в работе с пользователями обязан:

- обеспечивать высокий уровень культуры общения, прилагая максимум усилий к тому, чтобы пользователи библиотеки чувствовали себя комфортно при удовлетворении их запросов и требований;

- принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности персональных данных пользователей библиотеки и информации о запросах и интересах чтения, руководствуясь при этом чувством социальной ответственности.

3.5. Работник “ЦРМБ Касимовского муниципального района” должен заботиться о своем внешнем виде, как неотъемлемой части формирования позитивного имиджа профессии. Внешний вид работника “ЦРМБ Касимовского муниципального района” при исполнении им должностных обязанностей должен быть опрятен, соответствовать общепринятому деловому стилю.

4. Ответственность за нарушение положений Кодекса

4.1. Случаи нарушения работником “ЦРМБ Касимовского муниципального района” положений Кодекса этики подлежат анализу и при подтверждении факта нарушения – моральному осуждению, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса влечет применение к работнику мер административной ответственности.

4.2. Директор, заведующие и главные библиотекари структурных подразделений несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия (бездействие) подчиненных работников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если они не приняли мер, чтобы не допустить таких действий.

4.3. Соблюдение работником «ЦРМБ Касимовского муниципального района» положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.